

## Принципы и стандарты профессиональной этики ОАО «НКФО «Белинкасгруп»

В ОАО «НКФО «Белинкасгруп» утвержден Кодекс корпоративной этики ОАО «НКФО «Белинкасгруп» (далее – Кодекс). В нем отражены основные корпоративные ценности ОАО «НКФО «Белинкасгруп» (далее – НКФО), принципы и стандарты взаимоотношений ОАО «НКФО «Белинкасгруп» с работниками, клиентами, конкурентами, представителями органов государственной власти, акционерами и инвесторами, определены нормы внеслужебной этики работников. В Кодексе корпоративной этики ОАО «НКФО «Белинкасгруп» отражены основные аспекты политики противодействия коррупции и мошенничеству.

Соблюдение правил профессионального поведения, служебной этики, установленных в НКФО, является обязательным для всех работников, независимо от уровня занимаемой должности.

Важным условием успешной работы НКФО является наличие высокой корпоративной (организационной) культуры – системы ценностей, убеждений, принципов, норм и правил профессионального поведения, поддерживаемых всеми работниками.

В НКФО высоко ценятся организованность и исполнительность, творческий подход к делу, умение в любой ситуации проявлять взаимное уважение, корректность, уравновешенность.

Поведение и внешний облик работника должны соответствовать нормам делового этикета и вызывать уважение к профессии.

В НКФО уважают мнение других, также как и личное достоинство, частную жизнь и права человека.

В НКФО не допускается дискриминация по отношению к национальности человека, его культуре, религии, полу, возрасту, физическим недостаткам.

НКФО строит отношения со своими работниками, руководствуясь трудовым законодательством Республики Беларусь и неукоснительно исполняя взаимные обязательства.

НКФО не препятствует участию своих работников в творческой, педагогической, научно-исследовательской, общественной деятельности, инициативам по повышению уровня профессионального и личностного роста, при условии отсутствия негативного влияния данной деятельности на НКФО, а также непосредственно на выполнение работником НКФО своих должностных обязанностей.

Работник НКФО соблюдает стандарты корпоративного поведения, а именно:

не допускает возникновения ситуаций, которые могут повлечь нанесение ущерба деловой репутации, иным нематериальным или материальным интересам НКФО;

не распространяет и не использует служебную информацию в личных целях или интересах связанных с ним лиц;

использует оргтехнику, средства связи, информационные и сетевые ресурсы НКФО только в служебных целях;

ценит свой коллектив и поддерживает в себе чувство долга и ответственности за общее дело;

уважает принятые совместные решения, участвует в коллективной работе, стремится к коллегиальности, деловому партнерству, эффективному сотрудничеству;

поддерживает доброжелательные деловые отношения с коллегами, не допускает действий, которые могут привести к ухудшению репутации НКФО и делового имиджа работника НКФО;

сознательно отказывается от участия в ссорах и конфликтах на личной почве;

обеспечивает своевременное и полное информирование руководства о возникающих рисках, нарушениях и ошибках, в том числе нарушениях норм и правил, которые могут повлечь неблагоприятные последствия для НКФО;

имеет право рассчитывать на уважительное отношение со стороны руководства НКФО;

оказывает помощь молодым специалистам в овладении практическими навыками работы;

выступает активным носителем корпоративной культуры, строго соблюдает ее традиции, принимает непосредственное участие в коллективных мероприятиях.

Отношения НКФО с клиентами, деловыми партнерами строятся на принципах добросовестности, честности, профессионализма, взаимного доверия и уважения, нерушимости обязательств, полноты раскрытия необходимой информации, приоритета переговоров для урегулирования спорных вопросов во избежание судебных разбирательств.

В общении с акционерами, инвесторами и клиентами работники НКФО действуют строго в соответствии с законодательством Республики Беларусь, локальными правовыми актами и в пределах своей компетенции.

НКФО заявляет о неприятии коррупции и мошенничества, нетерпимости коррупционного поведения в любых формах и проявлениях. Работникам НКФО запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц совершать правонарушения, создающие условия для коррупции, либо коррупционные правонарушения.

Несоблюдение работником НКФО норм и правил поведения, установленных в НКФО, приводит к потере авторитета, а в случаях предусмотренных законодательством Республики Беларусь, локальными правовыми актами НКФО может стать основанием для применения мер дисциплинарного взыскания либо прекращения трудовых отношений.