

Описание политики по вознаграждениям руководителей и работников ОАО «НКФО «Белинкасгруп»

Построение системы вознаграждений и компенсаций ОАО «НКФО «Белинкасгруп» направлено на:

экономическую эффективность применения системы вознаграждений и компенсаций;

построение зависимости размера вознаграждения за труд конкретного работника от его квалификации, производительности, качества выполняемой работы и, одновременно, от конечных результатов деятельности структурного подразделения, где занят работник, и ОАО «НКФО «Белинкасгруп» в целом;

поддержку конкурентоспособного уровня оплаты труда работников в соответствии со значимостью выполняемой работы и ее рыночной стоимостью;

рациональное использование и распределение фонда заработной платы, включающее оптимально сбалансированное соотношение фиксированных и переменных выплат, обеспечивающее каждому работнику минимальную гарантированную оплату за труд за счет фиксированной части заработной платы, и дополнительную стимулирующую выплату (премию) в зависимости от уровня текущей результативности деятельности самого работника, структурного подразделения, в котором он работает, и ОАО «НКФО «Белинкасгруп» в целом;

мотивацию работников для карьерного (или профессионального) роста; доступность структуры и условий оплаты труда для работников ОАО «НКФО «Белинкасгруп», понятность и прозрачность начисления заработной платы;

соблюдение гарантий в области оплаты труда, установленных законодательством Республики Беларусь;

применение, наряду с материальным стимулированием, мер морального поощрения работников.

Система вознаграждений и компенсаций в ОАО «НКФО «Белинкасгруп» состоит из следующих элементов:

тарифной части заработной платы, зависящей от квалификации работника, сложности выполняемой работы, а также от объемов и масштабов деятельности структурного подразделения, в котором работает работник;

выплат стимулирующего характера – надбавок за сложность и напряженность управленческого труда, за сложность и напряженность работы, за профессиональное мастерство;

выплат компенсирующего характера – доплат за совмещение профессий, за расширение зоны обслуживания, за исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника, за работу в ночное время; за работу в режиме разделения рабочего дня на части; за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни;

выплат, зависящих от конечного результата деятельности ОАО «НКФО «Белинкасгруп», структурного подразделения, а также личного вклада работника в общие результаты деятельности – премии за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности, основанные на оценке выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «НКФО «Белинкасгруп» в целом и отдельных структурных подразделений; единовременные премии за профессиональные достижения, связанные с получением дополнительной прибыли или экономии средств, выполнением особо важных заданий, реализацию проектов.

единовременных и иных социальных выплат.