

Политика ОАО «НКФО «Белинкасгруп»
по вознаграждениям руководителей и работников

Политика по вознаграждениям в ОАО «НКФО «Белинкасгруп» основывается на построении системы оплаты труда, способствующей выстраивать эффективное управление персоналом, соответствовать масштабам и профилю деятельности НКФО, достигать результаты деятельности НКФО, способствующие решению стратегических задач ОАО НКФО «Белинкасгруп» (далее – НКФО),

Вознаграждение руководителей и работников НКФО осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами Национального банка Республики Беларусь и локальными правовыми актами НКФО.

Политика по вознаграждениям в НКФО направлена на достижение следующих целей:

установление прямой взаимосвязи вознаграждения с индивидуальной эффективностью деятельности руководителя или работника, выполнению установленных показателей эффективности подразделения и достижению бизнес-целей НКФО;

стимулирование эффективности работы для обеспечения высокого качества предоставляемых НКФО услуг;

поддержка конкурентоспособного уровня оплаты труда руководителей и работников НКФО в соответствии со значимостью, профилем выполняемой работы и ее рыночной стоимостью;

социальная защищенность работников.

Политика по вознаграждениям в НКФО обеспечивает:

соблюдение гарантий и компенсаций в области оплаты труда, установленных законодательством Республики Беларусь;

гарантированную оплату за труд каждому работнику за счет фиксированной части заработной платы, установление справедливого уровня заработной платы в соответствии с уровнем должности, квалификации, степени ответственности за принимаемые решения и влияния на результаты деятельности подразделения и (или) НКФО в целом;

установление стимулирующих выплат (премий) в зависимости от уровня результативности деятельности самого работника, структурного подразделения, в котором он работает, и (или) НКФО в целом.

Оплата труда Председателя Правления НКФО, членов Правления НКФО, руководителей и работников НКФО регулируется Положением о системе вознаграждений и компенсаций, утвержденным Наблюдательным советом НКФО, в соответствии с которым в НКФО применяется повременно-премиальная система оплаты труда на основе тарифной сетки.

Заработная плата руководителей и работников состоит из фиксированной и переменной частей.

Фиксированная часть заработной платы включает в себя оклад, состоящий из тарифного оклада и повышений, предусмотренных трудовым законодательством и локальными правовыми актами НКФО.

Переменная часть заработной платы включает в себя:

премирование за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности;

установление надбавок за сложность и напряженность работы, расширение сферы деятельности либо за увеличение объема выполняемых работ;

единовременное премирование за профессиональные достижения, связанные с получением дополнительной прибыли или экономии средств, выполнением особо важных заданий, реализацией проектов;

социальные и компенсационные выплаты в соответствии с Коллективным договором и локальными правовыми актами НКФО.

Премирование за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности осуществляется ежемесячно с учетом оценки выполнения установленных ключевых показателей эффективности, а также принимаемых работником и (или) НКФО рисков. В целях усиления зависимости оплаты труда членов Правления НКФО от результатов финансово-хозяйственной деятельности, реализации долгосрочных целей, определенных Стратегическим планом развития НКФО, по итогам работы за год членам Правления предусмотрена выплата годового бонуса при соблюдении условий, установленных нормативными правовыми актами Национального банка Республики Беларусь.

Политика по вознаграждениям в НКФО наряду с материальным стимулированием включает средства нематериального поощрения работников. Локальными правовыми актами НКФО предусматривается комплекс мероприятий, направленных на активизацию моральных стимулов высокоэффективного труда.