

Политика ОАО «НКФО «Белинкасгрупп» по вознаграждениям руководителей и работников

Политика по вознаграждениям в ОАО «НКФО «Белинкасгрупп» (далее – НКФО) основывается на построении системы оплаты труда, способствующей выстраивать эффективное управление персоналом с учетом долгосрочных целей, определенных Стратегическим планом развития НКФО, риск-профиля и масштабов деятельности НКФО и предусматривает установление размера вознаграждений и компенсаций исходя из результатов деятельности, а также принимаемых работниками и (или) НКФО рисков.

Вознаграждение руководителей и работников НКФО осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами Национального банка Республики Беларусь и локальными правовыми актами НКФО. Политика по вознаграждениям в НКФО направлена на: стимулирование работников НКФО к осуществлению деятельности в интересах НКФО и с учетом интересов клиентов (контрагентов) НКФО; исключение случаев осуществления работниками НКФО деятельности в личных целях без учета интересов НКФО; исключение случаев принятия существенных для НКФО рисков с нарушением установленных ограничений (лимитов) риска.

Политика по вознаграждениям в НКФО обеспечивает: соблюдение гарантий и компенсаций в области оплаты труда, установленных законодательством Республики Беларусь; гарантированную оплату за труд каждому работнику за счет фиксированной части заработной платы, установление справедливого уровня заработной платы в соответствии с уровнем должности, квалификации, степени ответственности за принимаемые решения и влияния на результаты деятельности подразделения и (или) НКФО в целом; установление стимулирующих выплат (премий) в зависимости от уровня результативности деятельности самого работника, структурного подразделения, в котором он работает, и НКФО в целом.

Оплата труда Председателя Правления НКФО, членов Правления НКФО, руководителей и работников НКФО регулируется Положением о системе вознаграждений и компенсаций, утвержденным Наблюдательным советом НКФО, в соответствии с которым в НКФО применяется повременно-премиальная система оплаты труда на основе тарифной сетки.

В зависимости от уровня управления в НКФО утверждены несколько тарифных ставок первого разряда. Наблюдательный совет НКФО ежегодно утверждает предельный коэффициент роста тарифной ставки первого разряда на планируемый период.

Заработная плата руководителей и работников состоит из:

постоянной части заработной платы, зависящей от квалификации работника, уровня должности, сложности и объема выполняемой работы;

стимулирующих выплат;

компенсирующих выплат;

выплат, зависящие от конечного результата деятельности – премии за основные результаты работы и иные единовременные премии;

единовременные и другие социальные выплаты, предусмотренные законодательством, Коллективным договором и ЛПА НКФО.

Премирование за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности осуществляется в НКФО с учетом оценки выполнения установленных ключевых показателей эффективности, а также принимаемых работником и (или) НКФО рисков.

Расходы на содержание персонала утверждаются ежегодно Наблюдательным советом НКФО в составе Сметы доходов и расходов, в том числе операционных расходов НКФО.